



SINDIKAT ZAPOSLENIKA U DJELATNOSTI SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE



10 000 ZAGREB, BAŠTIJANOVA 48

TEL: 01/ 3692-403, FAKS: 01/ 3692-415

IBAN HR 972360000-1101313441, e-mail: sindikatszdssh@gmail.com, OIB 38729324054

Zagreb, 26. srpnja 2022.

DUBROVAČKO-NERETVANSKA ŽUPANIJA

Poštovani župane, gosp. Dobrosraviću,

obzirom na učestale medijske napade samoprozvanog predstavnika zaposlenika Doma za starije osobe Dubrovnik, Izdvojene poslovne jedinice „Thermoterapia“ u Mokošici, gosp. Večerin Ivana, dužna sam Vas izvijestiti o slijedećem:

1. Gosp. Večerin nije u skladu sa Zakonom o radu dostavio odluku o zastupanju sindikalne podružnice "Thermoterapia", koja prema mojim saznanjima nije niti osnovana. To je bitan preduvjet za sklapanje sporazuma između više sindikata koji djeluju u ustanovi kojim se uređuje postupak i period u kojem će pojedini sindikat zastupati radnike pred poslodavcem.

2. Nastupati pred medijima i štetiti ugledu ustanove sa činjenicama koje nemaju zakonsku podlogu držim krajnje nekorektnim. Pri tome posebno ističem izjave o neisplati Covid dodatka. Podsjećam da je Vlada RH na sjednici održanoj 7. prosinca 2020. donijela Odluku o posebnoj nagradi radnicima u sustavu socijalne skrbi. Ista Odluka odnosi se samo na radnike koji poslove obavljaju u **jedinicama za skrb o oboljelima** od bolesti COVID-19 koja u Domu nije ustrojena zbog nedostatka medicinskog kadra. Napominjem da se navedena Odluka odnosi na ustanove socijalne skrbi čiji je osnivač Republika Hrvatska iz čega proizlazi da se u ustanovama čiji je osnivač županija, takva odluka može provesti samo po odluci župana. Vi ste takvu odluku donijeli za zdravstvene radnike Opće bolnice Dubrovnik, Zavoda za javno zdravstvo Dubrovačko-neretvanske županije, Zavoda za hitnu medicinu Dubrovačko-neretvanske županije, te Domova zdravlja Dubrovnik, Metković, Korčula, Ploče i Vela Luka. Držim da su tom odlukom ozbiljno diskriminirani radnici u ustanovama socijalne skrbi kojima ste Vi osnivač, a koji su svojim radom u COVID krizi dali veliki doprinos u zaštiti zdravlja korisnika. Dakle radi se o propustu županije, a za koji se sad proziva ravnateljica navedenog Doma.

3. U vezi navodnih neisplaćenih prekovremenih sati, želimo Vas upoznati i sa uputom o preraspodjeli radnog vremena i radnoj izolaciji koju je resorni ministar uputio ustanovama socijalne skrbi koja jasno definira da se preraspodjela radnog vremena ne smatra prekovremenim radom.

4. Dio radnika žali se na povećanje cijene toplog obroka koji sada iznosi 15,00 kn. Napominjem da omogućavanje radnicima da konzumiraju topli obrok nije pravo radnika koje proizlazi iz Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi, a niti Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama. Dakle, radi se o dobroj volji poslodavca, s time da se postavlja ozbiljno pitanje da li se obroci radnika sufinanciraju iz opskrbnine korisnika i za račun korisnika i tko plaća dopunski rad radnika u

kuhinji koji i inače rade preko Pravilnikom o minimalnim socijalnim uslugama dozvoljenog normativa.

5. Na posljednjoj sjednici Upravnog vijeća postavljeno je i pitanje predstavnice radnika: „Zbog čega duže vrijeme nema teletine na jelovniku?“ Pitanje inflacije i skoka potrošačke košarice, ne bi dodatno komentirala.

6. Razumljivo je nezadovoljstvo radnika koji su preopterećeni prekomjernim radom u situaciji kada kronično nedostaje medicinskog i ostalog stručnog kadra. Od sindikalne povjerenice Doma, prije mjesec dana, zatražena je evidencija radnog vremena i eventualna potraživanja radnika po osnovi prekovremenog rada. Do danas nismo zaprimili nikakvu dokumentaciju. Napominjem da smo postigli i sporazum sa ravnateljicom da se svi neisplaćeni ali i dolaskom nove ravnateljice „naslijeđeni“ prekovremeni sati u razumnom roku isplate radnicima. Na sastanku sindikalne podružnice, niti jedan radnik u Domu za stare nije naveo da ima bilo kakva potraživanja prema ustanovi.

7. Upravno vijeće koje ste Vi imenovali, nije upoznato niti sa minimumom zakonskih propisa za obavljanje ovako odgovorne funkcije i ništa ne poduzima kako bi se zaštitio ugled ustanove. U ovakvoj situaciji, korisnici su krajnje zabrinuti i nesigurni. Naša je uloga da im osiguramo ugodnu starost, a ne da ih zbunjujemo sa neutemeljenim ispadima putem medija.

Predlažem da uputite Upravno vijeće u obvezu poznavanja zakonskih propisa iz djelatnosti socijalne skrbi i da posvetite više pažnje ustanovama socijalne skrbi čiji je osnivač Vaša županije jer naši korisnici zaslužuju kvalitetnu skrb propisanu Zakonom o socijalnoj skrbi i Pravilnikom o minimalnim socijalnim uslugama, što znači više sredstava iz Vašeg proračuna, ne samo za natprosječne rezultate službenika i namještenika Vaše županije što srdačno pozdravljam, nego i za radnike koji brinu o zdravlju i životu korisnika u ustanovama socijalne skrbi.

U nastavku, dostavljam Vam radi pojašnjenja materije, slijedeće poveznice

https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2020_12_136_2595.html

<https://mrosp.govhr/UserDocsImages/dokumenti/Socijalna%20politika/Uputa%20o%20preraspodjeli%20radnog%20vremena%20i%20radnoj%20izolaciji.pdf>

Sa poštovanjem,

Jadranka Dimić, predsjednica Sindikata



Na znanje:

1. Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike
 - ministar, cij. gosp. Marin Piletić